



קורס מספר: 60-915-01

שם הקורס: פרקטיקום בארגונים

סוג הקורס: פרקטיקום

שנה / סמסטר: תשע"ו שנתי

היקף שעות: 3 ש"ש ניקוד: 3

שם המרצה: ד"ר רונית קרק-כץ

תאריך עדכון אחרון: 14/06/2015

[פרטי התקשרות עם המרצה](#)

מטרות הקורס / תוצרי הלמידה*:

הקורס ילווה את ההתנסות של הסטודנטים בעבודתם בשדה. במהלך הקורס יתקיימו פגישות הדרכה אישיות וקבוצתיות שילוו את הסטודנטים בעבודת השדה שלהם תוך מתן דגש על גיבוש זהות מקצועית, הבנת כללי אתיקה מקצועית הבנה של דילמות העולות בעבודה בתחומים השונים של הפסיכולוגיה האירגונית (מיון, ייעוץ אירגוני, הנחיית קבוצות, ייעוץ תעסוקתי). רכישת כלים לעבודה.

תאור הקורס:

השיעורים יתקיימו בפורמט של הדרכה אישית וקבוצתית.

בתחילה נעסוק בליווי הקליטה באירגוני הפרקטיקום והחוויות הנלוות.

בהמשך נתמקד בכל שיעור במספר דילמות ואתגרים מההתנסות בשדה ובדרכים שניתן להתמודד איתן, תוך יצירת חיבורים יצירתיים בין חומר אקדמי-תיאורטי ואמפירי לעשייה בפרקטיקה.

דרישות קדם:

כל קורסי החובה של שנה א' של התואר השני.

חובות / דרישות / מטלות**:

נוכחות חובה בכל המפגשים - לקבל אישור ולהוגדיע מראש על העידכרות.

יומן לימוד - לאורך שני הסמסטרים הסטודנטים יכתבו יומן שילווה את הלמידה שלהם.

תרגילים שבועיים - 4-5 פעמים בסמסטר סטודנטים יגישו תרגילים שמייצרים חיבור בין הדילמות שעלו בכיתה, ההתנסות האישית שלהם, חומר הקריאה האקדמי וההשלכות. תרגילים אילו יוגשו משבוע לשבוע.

הצגת דילמה - כל סטודנט יציג לפחות פעמיים בשנה
דילמה במסגרת כיתית.

תרגיל מחצית - תרגיל מסכם לסמסטר א שיוגש
בחופשת סמסטר.

תרגיל סיום - עבודת סיכום שתוגש בסוף שנה.

■ מרכיבי הציון הסופי:
ציון מתבסס על כל המרכיבים צוינו לעיל.

■ ביבליוגרפיה:
מתבססת על המאמרים שיבחרו בהתאם לדילמות שיעלו
בשיעורים.

■ שם הקורס באנגלית:
Practice in Organizations

* תוצרי הלמידה (learning outcomes) הן הצהרות
המציינות במפורש מה הלומדים צפויים להשיג בסוף
תקופת הלימוד בקורס. תוצרי הלמידה מוגדרים במונחים
של הישגי ידע, הבנה, כישורים, יכולות ו/או עמדות
שהלומד מצופה להדגים כתוצאה מהתנסותו הלימודית
האקדמית בקורס. לפרטים נוספים [לחץ כאן](#).
