

הצגת סילבוסים



קורס מספר: 60-742-01

שם הקורס: היבטים פסיכולוגיים בארגונים בעולם

סוג הקורס: הרצה

שנה / מסמטר: תשע"ה מסמטר ב

היקף שעות: 2 ש"ס ניקוד: 1

שם המרצה: ד"ר חנה אורנוי

תאריך עדכון אחרון: 13/05/2014

[פרטי התקשרות עם המרצה](#)

מטרות הקורס / תוצרי הלמידה*:

תופעת הגלובליזציה תופסת תאוצה בשנים האחרונות והעסקים הרב לאומיים המתבצעים ברחבי העולם הובילו להתפתחויות ושינויים ולהשפעות בנושאי קריירה, משפחה, מגדר, תהליכי מיון והדרכה ונושאים פסיכולוגיים נוספים. הקורס יחשוף את המשתתפים בו לסוגיות מרכזיות ולהשפעות אלה.

תאור הקורס:

???

דרישות קדם:
אין

חובות / דרישות / מטלות**:
שיטת ההוראה:

1. הקניית ידע תיאורטי בתחום.

2. ניתוח תרגילים, אירועים וסרטים וכן דוגמאות רלוונטיות שיובאו ע"י התלמידים והמרצה.

דרישות:

נוכחות של מינימום 80% מהשיעורים

הגשת עבודה מסכמת- הנחיות להגשת העבודה יינתנו לקראת סיום הקורס.

מרכיבי הציון הסופי:
נוכחות של מינימום 80% מהשיעורים

הגשת עבודה מסכמת- הנחיות להגשת העבודה יינתנו לקראת סיום הקורס.

ביבליוגרפיה:
1. שונות בערכים בארגונים בעולם גלובלי

London ,ch.3-9 ,globalization, Penguin Distinctive styles amid

International (9Phatak, A.V., Bhagat, R.S. & Kashlak, R.G.(200
diverse and dynamic global. Management: Managing in a
New-York: Mcgraw-Hill Irwin, Ch.4, 108-137 ,environment

2. תפיסות כלפי מגדר בארגונים בעולם גלובלי

Altman, Y., & Shortland, S. (2008). Women and
year A 25 international assignments: Taking stock
199- 47(2), ,review. *Human Resource Management*
216.

Cole N., & McNulty Y. (2011). Why do female
expatriates "fit-in" better than males? An analysis of
self-transcendence and socio-cultural adjustment.
,*Cross Cultural Management: An International Journal*
.164 - 144 ,(2)18

Fischlmayr, I.C., & Kollinger,I. (2010) Work-life
balance- A neglected issue among Austrian female
expatriates. *The International Journal of Human*
.455-487 ,(4)21 ,*Resource Management*

Traavik, L.E.M., & Richardsen, A.M. (2010). Career
success for international professional women in the
land of the equal? Evidence from Norway. *The*
International Journal of Human Resource
.2798-2812 ,(15)21 ,*Management*

3. מוסר ואתיקה בארגונים בעולם גלובלי

Berrell, M.,& Wrathall, J. (2007). Between Chinese culture and
the rule of law. What foreign managers in China should know
about intellectual property rights?

Management Research News, 30(1): 56-57

Luthans ,F. & Doh, J.P.(2009).International Management:
Culture, Strategy and Behavior. McGraw- Hill :Irwin. Ch. 3

4. מנהיגות בהקשר רב תרבותי

Byrne ,G.J., & Bradley, F. (2007). Culture's influence on
leadership efficiency: How personal and national cultures

60,168-175 ,leadership styles, Journal of Business Research

Javidan, M., Dorfman, P.W., De Luque, S., & House, R.J.(2006). "In the eye of the beholder: Cross cultural lessons in leadership from project GLOBE". *The Academy of Management Perspectives*, 20(1) :67-90.

Shimoni B. and Bergmann, H (2006). "Managing in a Changing World: from Multiculturalism to Hybridization – the production of "Hybrid Management Culture in Israel, Thailand and Mexico pp. 76-89 ,Academy of Management Perspective

אורנוי, ח. (2011) המנהל הישראלי בעולם הגלובלי- כרך ראשון מדינות אסיה הוצאת רימונים.

5. פעילות עסקית בינלאומית והשפעתה על התא המשפחתי

Baldrige, D, Eddleston, K, & Veiga, J.F. (2006). Saying no to being uprooted: The role of family and gender on willingness to relocate, *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 79, 131-149

Brown R.J (2008). Dominant stressors on expatriate couples during international assignments. *The International Journal of Human Resource Management*. 19(6), 1018.

Haslberger, A., & Brewster, C. (2008). The expatriate family: An international perspective. *Journal of Managerial Psychology*.23 (3): 324-348

Weeks, K.P., Weeks, M. Willis-Muller, K. (2010). The adjustment of expatriate teenagers, *Personnel Review*, 39 (1): 24-43.

אורנוי, ח. (2009) דברים שרואים משם לא רואים מכאן- מסע הרילוקיישינג- נסיעה לשליחות בתרבות זרה. הוצאת רימונים.

6. מאפייני אישיות והשתלבות הפרט בעולם העבודה הגלובלי

Huang, T.J., Chi, S. C., & Lawler, J. (2005). The relationship between expatriates' personality traits and their adjustment to international assignments. *International Journal of Human Resource Management* .1656-1670 ,(9) 16 ,

Raduan, C.R., Subramaniam, S.R., Jegak, U., & Naresh, K.S. (2010). Expatriate Performance in Overseas Assignments: The Role of Big Five .1911-2017 ,(9) 6 ,Personality. *Asian Social Science*

Richards, D. (1997). Strangers in a Strange Land: Expatriate paranoia and the Dynamics of exclusion. *International Journal of Human Resource*

Striker, J., Luippold, R.L., Nagy, L., Liese, B., Bigelow, C., & Mundt, K.A. (1999). Risk factors for psychological stress among international business travelers. *Occupational Environmental Medicine* ,56 ,252–245

7. תהליכי מיון והדרכה לפעילות עסקית בעולם גלובלי

Mendenhall, M., & Oddou, G. (1985). Expatriate selection, training and career-pathing: A review and critique. *Human Resource Management*. 26(3): 331-345

Harvey, M., & Novicevic, M.M. (2001). Selecting expatriates for increasingly complex global assignments. *Career Development International* ,6 (2) ,87 – 69

Ornoy ,H., & Tarba,S.(2011) The effects of situational and personal factors on an employee motivation for relocation .257-268 ,(3/4) 13 ,*Global Business and Economics Review*

Ornoy ,H., & Tarba,S.(2013) The relocation processes and international business

travellers in the era of globalisation and their impact on employee experiences *World Review of Entrepreneurship, Management and Sustainable Development*,9(2):179-194.

Solomon, C.M. (1994). Staff Selection Impacts .77– 60 ,(3)74 ,*Global Success. Personnel Journal*

8. תהליכי הסתגלות והסתגלות מחדש במגע בין תרבותיות עסקיות

Lee, H.W., & Liu, C.H. (2006). Determinants of the adjustment of expatriate managers to foreign countries: An empirical study. *International Journal of Management*

Oberg, K. (1960). Culture shock: Adjustment to new environment. *Practical Anthropology* ,7 ,182–177

Shay, J.P., & Tracey, J.B. (2009). Expatriate adjustment and effectiveness: The mediating role of managerial effectiveness. *Journal of International Management* ,15 ,401-412

Sussman, N. M. (2011). Working abroad and expatriate adjustment: Three disciplinary lenses for exploring the psychological transition cycle of international employees. *Social and Personality Psychology Compass*, 5(7), 393-409.

9. שונות בין תרבותית בארגונים בעולם גלובלי- ניתוח עתידי

Ogbor, J.O. (2000). Organizational leadership and authority International Journal of Relations across cultures: beyond diversity 48-73, 10, of Commerce and Management

□ שם הקורס באנגלית:

--

* תוצרי הלמידה (learning outcomes) הן הצהרות המציינות במפורש מה הלומדים צפויים להשיג בסוף תקופת הלימוד בקורס. תוצרי הלמידה מוגדרים במונחים של הישגי ידע, הבנה, כישורים, יכולות ו/או עמדות שהלומד מצופה להדגים כתוצאה מהתנסותו הלימודית האקדמית בקורס. לפרטים נוספים [לחץ כאן](#).

** המדריך: איך תימנע מעבירות אתיות בהגשת עבודות. לקריאה [לחץ כאן](#).
