

שם ומספר הקורס:

התנסות בשדה - פסיכולוגיה חברתית-ארגונית

60-519-04

שם המרצה:

ד"ר אליהו הללי - יום ד' 10-12

סוג הקורס: למידה משלבת התנסות

היקף שעות: 2

מסטר: שנת

שנת לימודים: תשפ"ו

אתר הקורס באינטרנט:

א. מטרות הקורס ותוצרי למידה (מטרות על / מטרות ספציפיות):

בשנים האחרונות תחום הפסיכולוגיה החברתית והאירגונית הפכו להיות תחומי תעסוקה חדשניים, מרתקים ועם הרבה אפשרויות עבודה בתחומים שונים בשוק העבודה המודרני. קורס "התנסות חברתית-ארגונית" הינו קורס ייחודי המאפשר לסטודנטים להתנסות בפעילות יישומית בתחומי הפסיכולוגיה החברתית ויישומית ובתחום הפסיכולוגיה האירגונית. במהלך השנה הסטודנטים ישתלבו בפעילות יישומית בארגונים שונים במגזר הציבורי, במגזר העסקי או במגזר השלישי-החברתי. בנוסף להתנסות עצמה, מטרות הקורס כוללות:

- הקניית מושגי יסוד ומודלים בפסיכולוגיה חברתית ויישומית, פסיכולוגיה אירגונית, קבלת החלטות וכלכלה התנהגותית
- הקניית כלי עבודה חדשניים ומבוססי ידע בתחום הפסיכולוגיה החברתית-אירגונית בשוק העבודה וארגונים.

ב. תוכן הקורס:

הסטודנטים שיתקבלו לקורס זה ישתלבו לאחר הליך ייעוץ והתאמה אישי במגוון של ארגונים ועמותות במשק, לפעילויות שונות, פרטניות וקבוצתיות, בהיקף של כ 4 שעות שבועיות, בתחומי הפסיכולוגיה חברתית-ארגונית, כמו לדוגמא תהליכי ייעוץ, אבחון, התערבות, מיון, מדידה, מחקר וכו'. הפעילויות יתבצעו ברוב המקרים לצד ליווי והדרכה של פסיכולוגים חברתיים-ארגוניים בארגונים עצמם, ושל פרקטיקנטים, תלמידי התואר השני במגמה החברתית-ארגונית במחלקה, הלוקחים חלק באותן הפעילויות. בנוסף, הסטודנטים יקבלו הנחייה והדרכה פרטנית וקבוצתית לאורך השנה כולה ע"י מרצה הקורס ודוקטורנט במגמה המוביל את פעילות הקליניקה החברתית-ארגונית המוקמת בימים אלו במחלקה.

דוגמאות למקומות ההתנסות:

- המגזר הציבורי: משרדי ממשלה, רשויות מקומיות, כוחות הביטחון, מרפאות ובתי חולים וכו'.
- המגזר העסקי: גופים גדולים כבנקים, חברות ביטוח וכו', אירגוני הי-טק וחברות קטנות ללא HR כמו סטרטאפים בתחילת דרכם.
- עמותות/גופים ציבוריים גדולים שעוסקים בעיצוב/שינוי התנהגות: אור ירוק, הרשות למאבק בסמים, אלימות ואלכוהול, ליד לפיתוח מנהיגות, עבודה שווה (לקידום שוויון תעסוקתי בין נשים וגברים), האגודה לבריאות הציבור, vegan friendly וכו'.

מהלך השיעורים:

- במהלך המפגשים הראשונים, הרצאות רקע פרונטאליות, דיונים ובחינת תכניות התערבות ספציפיות, ובמידת האפשר, שילוב של הרצאות אורח של פסיכולוגים חברתיים-ארגוניים מהשטח
- במהלך רוב הסמסטר הראשון והשני, תתקיימה פגישות פרטניות עם הסטודנטים, לצד מפגשים קבוצתיים לשיתוף, העלאת סוגיות וחשיבה משותפת

תכני הוראה:

- תכנית הוראה מפורטת לכל השיעורים: תוכנית העבודה, זמני פעילות ואופיה, תלוייה באיפיוניו המיוחדים של כל מקום התנסות ובצרכי הארגונים.

ג. דרישות קדם:

- **דרישות קדם:** פסיכולוגיה חברתית א' ו ב'
• רק סטודנטים מתאימים יוכלו להתקבל לקורס ייחודי זה.

חובות / דרישות / מטלות:

- נוכחות (חובה!!) והשתתפות פעילה 20%
- התנסות מעשית בארגונים 60%
- כתיבת דוח מסכם פעילות בסוף השנה 20%

תוצאות הלמידה:

- מושגי יסוד ומודלים בפסיכולוגיה חברתית יישומית, פסיכולוגיה אירגונית, קבלת החלטות וכלכלה התנהגותית
- התנסות מעשית בפסיכולוגיה חברתית יישומית בארגונים שונים
- תרגול והתנסות מעשית ביכולת לתרגם ידע תיאורטי לידע ותוצרים מעשיים
- תרגול ופיתוח היכולת להביא ערך בשדה היישומי החברתי, הממשלתי והעסקי באמצעות ידע וכלים אקדמיים מבוססים
- יצירת קשרים מקצועיים ראשוניים במוסדות, עמותות וארגונים בשטח. בחלק ממסגרות ההתנסות קשרים אלו עשויים במקרים אופטימאליים ובכפוף להצטיינות בפעילות, להוביל להצעות עבודה במשרות שונות הרלוונטיות לתחום, כבוגרי תואר ראשון בפסיכולוגיה ו/או סטודנטים לתואר שני בתחום.

ד. ביבליוגרפיה:

1. Steg, L., Keizer, K., Buunk, A. P., & Rothengatter, T. (Eds.). (2017). *Applied social psychology*. Cambridge University Press.
2. Thaler, R.H. & Sunstein, C.R. (2008). *Nudge: Improving Decisions about Health, Wealth, and Happiness*. Yale University Press: New Haven, CT.

Applied social psychology

ה. שם הקורס באנגלית:

*רשימת קריאה ונושאי הלימוד עשויים להשתנות במהלך הקורס

קורס התנסות חברתית-ארגונית תשפ"ד

שם הסטודנט: _____ דוא"ל: _____

מספר ת.ז.: _____ טלפון: _____

מין: ז נ כתובת מגורים נוכחית: _____

לבחור מועד:

ד"ר אלירן הלאלי - יום ד' 10--12

1. מדוע ברצונך להשתתף בהתנסות בשדה בפסיכולוגיה החברתית-ארגונית?

2. מה הציפיות שלך מקורס זה?

3. צרפ"י קובץ קורות חיים ותמונה.