

שם הקורס: **אתיקה למקצוע למגמה החברתית-ארגונית**

סוג הקורס: **הרצה**

שנה / סמסטר : **תשע"ז סמסטר ב**

היקף שעות: **28** ניקוד:

שם המרצה: **ד"ר חנה אורנו**

תאריך עדכון אחרון: **13/07/16**

[פרטי התקשרות עם המרצה](#)

**מטרות הקורס / תוצרי הלמידה\*:**

מטרת הקורס להקנות ידע בתחום האתיקה המקצועית במטרה להקנות כלים להתמודדות עצמאית של אנשי המקצוע עם דילמות אתיות. בקורס תערך היכרות עם קודים אתיים, מושגים ועקרונות אתיים למקצוע. מרכיב חשוב נוסף בקורס הן דילמות אתיות בארגונים, במנהיגות ובניהול המשאב האנושי בארגון אשר הפסיכולוג הארגוני עשוי בהסתברות גבוהה להיתקל בהן.

**שיטות ההוראה:**

1. הרצאות תיאורטיות.
2. ניתוח תרגילים, אירועים וקטעי סרטים

**תיאור הקורס:**

**מהלך השיעורים:** השיעורים יועברו על ידי הרצאות פרונטלית משולבות בקריאה צמודה של המאמרים הנלמדים בקורס.

**תכנית ההוראה:**

1. אתיקה ועקרונות יסוד בסיסיים- מה בין אתיקה בארגונים לאתיקה למקצוע;
2. אתיקה בהקשר רב תרבותי;
3. דילמות אתיות בארגונים:
  - דילמות אתיות בארגוני היי טק
  - דילמות אתיות בארגוני שירות
  - דילמות אתיות בארגוני פארמה;
4. דילמות אתיות במנהיגות וניהול:
  - מהי מנהיגות מוסרית אותנטית
  - כוח, השפעה ו"תרגילים מלוכלכים"
5. דילמות אתיות בניהול המשאב האנושי
6. מודלים להתמודדות עם דילמות אתיות

■ דרישות קדם:

אין.

■ חובות / דרישות / מטלות\*\*:

נכחות והשתתפות פעילה בשיעורים.

הגשת עבודה מסכמת הכוללת פרזנטציה בפני הכיתה- הנחיות להגשת העבודה יינתנו לקראת מחציתו של הקורס.

■ ביבליוגרפיה:

Arnold, D. G., Beauchamp, T. L., Bowie, N. E. (2013). Ethical theory and business. (9th edition). Boston : Pearson Education

Beauchamp, T. L., & Childress, J. F. (2009). Principles of biomedical ethics. New York: Oxford University Press

Corey, G., Corey, M., & Callanan, P. (2011). Issues and ethics in the helping professions (8th ed.). New York: Brooks/Cole

כשר, א. (2009) עיונים באתיקה 1. הוצאת מאגנס והמרכז לאתיקה ירושלים.

שפיר, ג.; אכמון, י.; ויל, ג. (עורכים), (2003), סוגיות אתיות במקצועות היעוץ והטיפול הנפשי. ירושלים: הוצאת מאגנס האוניברסיטה העברית.

Luthans, F. & Doh, J.P.(2009).International Management: Culture, Strategy and Behavior. McGraw- Hill :Irwin. Ch. 3

Adobor, H. (2012). Ethical issues in outsourcing: the case of contract medical research and the global pharmaceutical industry. *Journal of business ethics*, 105(2), 239-255.

Hochschild, A. (1989). The Second Shift: Working Parents and the Revolution at Home.

New York: Viking Penguin.

קונדה, ג. (2000) מהנדסים תרבות, תל-אביב: חרגול. עמודים: 9-36

Broner, R.L., Douglas, C., Treadway, D.C., & Ferris, G.R. (2013). Leader political skill, relationship quality, and leadership effectiveness: A two-study model test and constructive replication. *Journal of*

Drory, A. & Vigoda-Gadot, E. (2010). Organizational politics and human resource management: A typology and

the Israeli experience. *Human Resource Management Review*, 194-202.

Shamir, B. & Eilam, G. (2005). "What's your story?": A life-stories approach to authentic leadership development. *The Leadership Quarterly*, 16(3), 395-417.

אורנוי, ח. (2015). המנהל הישראלי בעולם הגלובלי-מדריך לנסיעות עבודה לחו"ל והבדלים בתרבות העבודה בין מדינות. כרך שני: מדינות אירופה, רימונים.

אורנוי, ח. (2011). המנהל הישראלי בעולם הגלובלי-מדריך לנסיעות עבודה לחו"ל והבדלים בתרבות העבודה בין מדינות. כרך ראשון: מדינות אסיה ואפריקה, רימונים.

אורנוי, ח. (2009) דברים שרואים משם לא רואים מכאן- מסע הרילוקיישן-נסיעה לשליחות בתרבות זרה. רימונים

Ciby . M& Raya.R.P .(2015). Workplace Bullying: A Review of the Defining Features, Measurement Methods and Prevalence across Continents ***Society & Management Review***,1( 4): 38-47

אכמון י', שפּלר ג', וייל ג' (2012). מקצועיות אתית בפסיכותרפיה. ירושלים: הוצאת מאגנס

Kubr. M. (2002).**Management Consulting.** International Labour office.117-132

French.w., Bell.C.h& Zawacki .R.A (2005) **Organization Development and Transformation: Managing Effective Change**, 6th Edition McGraw-Hill/Irwin,422-431

