

שם המרצה: ד"ר הדר בן-סירא רויטמן

שם הקורס: מבחני אישיות במיון כח אדם

קוד קורס: 60-763-01

סוג הקורס: הרצאה (סדנא)

שנת לימודים: תשע"ט סמסטר: ב' היקף שעות: 2 ש"ס.

א. מטרת הקורס:

- להכיר את מבחני האישיות הקיימים בתחום.
- להכיר את השלבים בהערכת האישיות והשיקולים המאפיינים כל שלב.
- להתנסות במיומנויות ובכלים להערכת האישיות.
- לפתח חשיבה מקצועית וביקורתית ביחס לבחירה ושימוש במבחני אישיות.
- להפעיל שיקול דעת בבחירת כלים להערכת אישיות וביישומם.

ב. תיאור הקורס:

קורס זה מטרתו להקנות לסטודנטים היכרות עם תחום הערכת האישיות בהקשרים ארגוניים-תעסוקתיים. יוצגו העקרונות הרלוונטיים להערכת האישיות, שלבי המדידה וההערכה (הכנה לאבחון, אבחון, ביצוע אינטגרציה ותהליכי משוב), ויידונו שיקולים אתיים ואחרים עבור כל אחד מן השלבים. הסטודנטים יתוודעו לכלים מקובלים בתחום (מבחני אישיות מובנים, מבחני אישיות השלכתיים וראיון אישיותי), ויתרגלו אותם. בסיום הקורס יוצגו התפתחויות בתחום אבחון האישיות ונתבונן יחד על שינויים ותמורות בתחום זה.

ג. דרישות קדם: אין

ד. חובות / דרישות / מטלות:

- בקורס זה יש חובת נוכחות בכל השיעורים. סטודנט שייעדר מעל שתי הרצאות ללא סיבה מוצדקת לא יורשה להגיש עבודה, ולא יקבל ציון בקורס.
- הגשת דו"ח אבחון אינטגרטיבי המבוסס על תהליך הערכה.
- הצגת רפרט בכיתה בנושא אחד מתוך כמה סוגיות ליבה (רשימת הנושאים תוצג בתחילת הקורס)

ה. מרכיבי הציון הסופי :

70% דו"ח אבחון אינטגרטיבי.
30% רפרט (הצגה בכיתה)

1. רשימת קריאה:

Krug, S. E. (2013). Objective personality testing. In K. F. Geisinger, B. A. Bracken, J. F. Carlson, J.-I. C. Hansen, N. R. Kuncel, S. P. Reise, & M. C. Rodriguez (Eds.), *APA handbooks in psychology. APA handbook of testing and assessment in psychology, Vol. 1. Test theory and testing and assessment in industrial and organizational psychology* (pp. 315-328). Washington, DC, US: American Psychological Association.

Hough, L. M., & Connelly, B. S. (2013). Personality measurement and use in industrial and organizational psychology. In K. F. Geisinger, B. A. Bracken, J. F. Carlson, J.-I. C. Hansen, N. R. Kuncel, S. P. Reise, & M. C. Rodriguez (Eds.), *APA handbooks in psychology. APA handbook of testing and assessment in psychology, Vol. 1. Test theory and testing and assessment in industrial and organizational psychology* (pp. 501-531). Washington, DC, US: American Psychological Association.

McGrath, R. E., & Carroll, E. J. (2012). The current status of "projective" "tests" In H. Cooper, P. M. Camic, D. L. Long, A. T. Panter, D. Rindskopf, & K. J. Sher (Eds.), *APA handbook of research methods in psychology, Vol. 1. Foundations, planning, measures, and psychometrics* (pp. 329-348). Washington, DC, US: American Psychological Association.

Kowalski, C. M., Vernon, P. A., & Schermer, J. A. (2017). Vocational interests and dark personality: Are there dark career choices? *Personality and Individual Differences, 104*, 43-47.