

תאריך עדכון: 11/03/13

שם המרצה: ד"ר חנה אורנוי

שם הקורס: היבטים פסיכולוגיים בארגונים בעולם גלובלי

מספר הקורס: 60-742-01

סוג הקורס: שיעור

היקף שעות: 28

סמסטר: ב

שנת לימודים: תשע"ד

א. מטרת הקורס

תופעת הגלובליזציה תופסת תאוצה בשנים האחרונות והעסקים הרב לאומיים המתבצעים ברחבי העולם הובילו להתפתחויות ושינויים ולהשפעות בנושאי קריירה, משפחה, מגדר, תהליכי מיון והדרכה ונושאים פסיכולוגיים נוספים. הקורס יחשוף את המשתתפים בו לסוגיות מרכזיות ולהשפעות אלה.

ב. שיטות ההוראה:

1. הקניית ידע תיאורטי בתחום.
2. ניתוח תרגילים, אירועים וסרטים וכן דוגמאות רלוונטיות שיובאו ע"י התלמידים והמרצה.

ג. דרישות הקורס:

נוכחות של מינימום 80% מהשיעורים
הגשת עבודה מסכמת- הנחיות להגשת העבודה יינתנו לקראת סיום הקורס.

ד. תוכן הקורס:

1. שונות בערכים בארגונים בעולם גלובלי

Hickson, D.J., & Pugh, D.S.,(2001), Management worldwide - Distinctive styles amid globalization, Penguin, London ,ch.3-9

Phatak, A.V., Bhagat, R.S. & Kashlak, R.G.(2009) International Management: Managing in a diverse and dynamic global environment, New-York: Mcgraw-Hill Irwin, Ch.4, 108-137

2. תפיסות כלפי מגדר בארגונים בעולם גלובלי

Altman, Y., & Shortland, S. (2008). Women and international assignments: Taking
199-216. 47(2), year review. *Human Resource Management*, A 25 stock

Cole N., & McNulty Y. (2011). Why do female expatriates "fit-in" better than males?
An analysis of self-transcendence and socio-cultural adjustment. *Cross Cultural Management: An International Journal*, 18(2), 144 - 164.

Fischlmayr, I.C., & Kollinger, I. (2010) Work-life balance- A neglected issue among Austrian female expatriates. *The International Journal of Human Resource Management*, 21(4), 455-487.

Traavik, L.E.M., & Richardsen, A.M. (2010). Career success for international professional women in the land of the equal? Evidence from Norway. *The International Journal of Human Resource Management*, 21(15), 2798-2812.

3. מוסר ואתיקה בארגונים בעולם גלובלי

Berrell, M., & Wrathall, J. (2007). Between Chinese culture and the rule of law. What foreign managers in China should know about intellectual property rights? *Management Research News*, 30(1): 56-57

Luthans, F. & Doh, J.P. (2009). International Management: Culture, Strategy and Behavior. McGraw- Hill :Irwin. Ch. 3

4. מנהיגות בהקשר רב תרבותי

Byrne, G.J., & Bradley, F. (2007). Culture's influence on leadership efficiency: How personal and national cultures leadership styles, Journal of Business Research, 60, 168-175

Javidan, M., Dorfman, P.W., De Luque, S., & House, R.J. (2006). "In the eye of the beholder: Cross cultural lessons in leadership from project GLOBE". *The Academy of Management Perspectives*, 20(1) :67-90.

Shimoni B. and Bergmann, H (2006). "Managing in a Changing World: from Multiculturalism to Hybridization – the production of Hybrid Management Culture in Israel, Thailand and Mexico" Academy of Management Perspective, pp. 76-89

אורנוי, ח. (2011) המנהל הישראלי בעולם הגלובלי - כרך ראשון מדינות אסיה, הוצאת רימונים.

5. פעילות עסקית בינלאומית והשפעתה על התא המשפחתי

Baldrige, D, Eddleston, K, & Veiga, J.F. (2006). Saying no to being uprooted: The role of family and gender on willingness to relocate, *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 79, 131-149

Brown R.J (2008). Dominant stressors on expatriate couples during international assignments. *The International Journal of Human Resource Management*. 19(6), 1018.

Haslberger, A., & Brewster, C. (2008). The expatriate family: An international perspective. *Journal of Managerial Psychology*, 23 (3): 324-348

Weeks, K.P., Weeks, M. Willis-Muller, K. (2010). The adjustment of expatriate teenagers, *Personnel Review*, 39 (1): 24-43.

אורנוי, ח. (2009) דברים שרואים משם לא רואים מכאן- מסע הרילוקיישן-נסיעה לשליחות בתרבות זרה. הוצאת רימונים.

6. מאפייני אישיות והשתלבות הפרט בעולם העבודה הגלובלי

Huang, T.J., Chi, S. C., & Lawler, J. (2005). The relationship between expatriates' personality traits and their adjustment to international assignments.

International Journal of Human Resource Management, 16 (9), 1656-1670.

Raduan, C.R., Subramaniam, S.R., Jegak, U., & Naresh, K.S. (2010). Expatriate Performance in Overseas Assignments: The Role of Big Five Personality.

Asian Social Science, 6 (9), 1911-2017.

Richards, D. (1997). Strangers in a Strange Land: Expatriate paranoia and the Dynamics of exclusion. *International Journal of Human Resource Management*, 7, 553-571.

Striker, J., Luippold, R.L., Nagy, L., Liese, B., Bigelow, C., & Mundt, K.A. (1999). Risk factors for psychological stress among international business travelers.

Occupational Environmental Medicine, 56, 245-252.

7. תהליכי מיון והדרכה לפעילות עסקית בעולם גלובלי

Mendenhall, M., & Oddou, G. (1985). Expatriate selection, training and career-pathing: A review and critique. *Human Resource Management*, 26(3): 331-345

Harvey, M., & Novicevic, M.M. (2001). Selecting expatriates for increasingly complex global assignments. *Career Development International*, 6 (2), 69 – 87.

Ornoy, H., & Tarba, S. (2011) The effects of situational and personal factors on an employee motivation for relocation. *Global Business and Economics Review*, 13 (3/4), 257-268.

Ornoy, H., & Tarba, S. (2013) The relocation processes and international business

travellers in the era of globalisation and their impact on employee experiences *World Review of Entrepreneurship, Management and Sustainable Development*,9(2):179-194.

Solomon, C.M. (1994). Staff Selection Impacts Global Success. *Personnel Journal*, 74(3), 60–77.

8. תהליכי הסתגלות והסתגלות מחדש במגע בין תרבותיות עסקיות

Lee, H.W., & Liu, C.H. (2006). Determinants of the adjustment of expatriate managers to foreign countries: An empirical study. *International Journal of Management*.

Oberg, K. (1960). Culture shock: Adjustment to new environment. *Practical Anthropology*, 7, 177–182.

Shay, J.P., & Tracey, J.B. (2009). Expatriate adjustment and effectiveness: The mediating role of managerial effectiveness. *Journal of International Management*, 15, 401-412.

Sussman, N. M. (2011). Working abroad and expatriate adjustment: Three disciplinary lenses for exploring the psychological transition cycle of international employees. *Social and Personality Psychology Compass*, 5(7), 393-409.

9. שונות בין תרבותית בארגונים בעולם גלובלי- ניתוח עתידי

Ogbor, J.O. (2000). Organizational leadership and authority relations across cultures: beyond diversity. *International Journal of Commerce and Management*, 10, 48-73